

STATUTO DELL'ASSOCIAZIONE ARKA

ART. 1: DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA - FINALITÀ

Ai sensi dell'art. 18 della Costituzione italiana e degli artt. 36-37-38 del Codice Civile e della Legge 383/2000 è costituita l'Associazione di promozione sociale, apartitica, senza scopo di lucro, denominata ARKA, con sede sociale a Milano. La durata dell'Associazione è illimitata.

L'Associazione ha come principio fondante il rispetto della natura, umana e non, in tutte le sue manifestazioni e si propone come obiettivo quello di valorizzarne ogni forma espressiva.

Si fonda sul presupposto della tendenza all'autorealizzazione della natura umana e della possibilità di agevolare modelli di sviluppo autodeterminati secondo criteri di libertà, responsabilità, altruismo, armonia e approccio ecologico.

Mira a favorire e sostenere i processi realizzativi affinché ogni soggetto umano possa corrispondere, con piena consapevolezza, al proprio intrinseco progetto esistenziale facendo della propria vita quanto di più vicino possibile ad un'opera d'arte e d'amore, degna di contemplazione.

L'Associazione persegue la finalità di promuovere la realizzazione degli individui e di tutte le forme aggregative umane, formali e informali, secondo criteri di libertà evolutiva ed espressiva, responsabilità individuale e sociale, di rispetto della prospettiva ecologico-sistemica.

L'Associazione tende a sostenere e facilitare tutti i processi, individuali e gruppal, orientati alla realizzazione autodeterminata, libera, responsabile, solidale e rispettosa dell'alterità, con l'unico vincolo di non recare danno morale, fisico, diretto o indiretto, attraverso comportamenti e pensieri, ad altre persone o sistemi.

L'Associazione si propone come aggregato, testimonianza e sostegno per tali processi evolutivi mettendo a disposizione gli strumenti ritenuti idonei, senza distinguere in merito ad azioni pratiche, produttive, comunicative, intellettuali, artistiche, sociali, commerciali, purché espressione degli scopi associativi.

L'Associazione si offre come modello di inclusione individuale e sociale, di ricerca di linguaggi e

modelli multipli di lettura dei processi evolutivi personali e sociali, di ricerca di fattori trasversali e interconnessi integrabili in una prospettiva di “bene comune”.

ART. 2: CARATTERISTICHE DELL'ASSOCIAZIONE

L'Associazione è un centro permanente di vita associativa a carattere volontario, democratico; è un istituto unitario e autonomo, diretto democraticamente attraverso i suoi organi, non ha finalità di lucro ed è pertanto fatto divieto di distribuire, anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitali durante la vita dell'Associazione; la quota associativa è intrasmissibile e non è rivalutabile.

ART. 3: SCOPI - OGGETTO

L'Associazione si propone il raggiungimento dei seguenti scopi:

1) AREA FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE:

Favorire e diffondere una cultura dello sviluppo libero, consapevole e responsabile, promuovendo attività di crescita personale rivolta ad individui, gruppi formali e informali, comunità. Tale cultura, generata dall'integrazione di saperi provenienti da varie discipline, mira ad agevolare la presa di consapevolezza e l'assunzione di responsabilità verso il proprio compito evolutivo all'interno degli aggregati sociali di riferimento.

2) AREA RICERCA:

Perseguire lo scopo di favorire lo scambio e l'integrazione del pensiero multiplo e di una lettura complessa del reale attuando una prospettiva transteorica, transdisciplinare e transculturale; stimolare un approccio conoscitivo basato sull'integrazione di modelli diversi afferenti alle diverse discipline e promuovere lo scambio epistemologico finalizzato alla creazione di modelli aggiornati ed integrativi di sviluppo dei processi umani individuali, sociali e globali.

3) AREA LAVORO IN RETE:

Promuovere e testimoniare lo scambio di modelli teorici, prassi operative e modelli di intervento, attraverso la creazione di dialogo e partnership operative con le realtà esistenti (associative o altro).

L'Associazione si propone come tramite per confronto e interscambio tra associazioni, organizzazioni

disponibili alla creazione di linguaggi e modelli condivisi.

4) AREA ARTISTICO-CULTURALE:

Favorire e sostenere attività artistiche e culturali che abbiano come scopo la contemplazione della bellezza e la valorizzazione delle molteplici possibilità espressive umane. L'Associazione valorizza l'essere umano nella sua realtà essenziale, sia negli aspetti produttivi che creativo/artistici.

5) AREA SOCIALE:

Promuovere e diffondere i principi dell'inclusione personale e sociale, attraverso la promozione di azioni, comportamenti, pensieri che siano direzionati alla salvaguardia della propria e altrui libertà evolutiva. In particolare l'Associazione mira a sostenere e potenziare i processi di sviluppo autodeterminati e focalizzati sui bisogni vitali e desideri realizzativi individuali e sociali attraverso la promozione e il rispetto delle risorse, dei talenti, delle conoscenze presenti, secondo una prospettiva ecologica, cooperativa, solidale e collaborativa. L'Associazione si propone di sostenere l'evoluzione di modelli di comunità competenti e progetti di socialità solidale.

ART. 4: ATTIVITÀ

L'Associazione intende svolgere le seguenti attività:

1) AREA FORMATIVA E CRESCITA PERSONALE

A) Promuovere, istituire, organizzare e gestire qualsiasi attività formativa e d'intervento individuale, di gruppo, di comunità, per l'agevolazione di processi di cambiamento, attraverso l'utilizzo di modelli teorici e tecnici ritenuti più idonei, afferenti alle diverse discipline e con focus sullo sviluppo del potenziale umano.

B) Organizzare ed erogare corsi di formazione, facilitare i processi di cambiamento, (es: servizi di counseling, coaching, ecc.) rivolti a individui, organizzazioni, comunità.

C) Promuovere, istituire, organizzare e gestire corsi di orientamento, formazione, aggiornamento professionale e culturale nei diversi settori produttivi, nelle realtà di volontariato sociale, all'interno dei gruppi formali e informali, pubblici e privati, destinati alle diverse professionalità.

D) Organizzare ed erogare corsi di formazione, in presenza e a distanza, per operatori dell'area sociale; per il personale della scuola di ogni ordine e grado con particolare riferimento agli obiettivi formativi previsti dalle direttive del ministero dell'istruzione; per i dipendenti della pubblica amministrazione; per la piccola e media impresa P.M.I.; per l'area dei servizi alla persona e nel campo delle nuove tecnologie, a partire dalla formazione di primo e secondo livello, fino alla formazione specialistica e all'alta formazione con particolare riferimento alle direttive regionali relative alla formazione autofinanziata, alle misure formative del piano operativo regionale e nazionale (P.O.R. e P.O.N.), ai bandi europei per la formazione, alla commissione nazionale per la formazione continua in medicina ECM.

Le diverse attività di formazione e crescita personale su menzionate potranno essere erogate con modalità in presenza e a distanza, con tutte le forme comunicative ritenute idonee, secondo i criteri e gli obiettivi richiesti dalle singole realtà.

2) AREA RICERCA E PUBBLICAZIONI

A) Svolgere attività di studio, ricerca e analisi dei temi sociali, anche attraverso la promozione di Centri Studio.

B) Promuovere e diffondere la ricerca e l'utilizzazione dei risultati scientifici e tecnologici acquisibili attraverso rapporti di collaborazione con altri soggetti che ne facciano richiesta.

C) Bandire concorsi per l'assegnazione di borse di studio e premi per ricerche, attività e studi attinenti ai fini istituzionali dell'Associazione.

D) Promuovere, istituire, organizzare e gestire gruppi di lavoro, a livello scientifico, su problemi di natura psico-sociale, educativa e culturale.

E) Promuovere, istituire, organizzare e gestire centri di documentazione a servizio dei soci, nonché fornire un efficace servizio di pubblica lettura per tutti coloro che sono interessati ad attività di studi e di ricerche.

F) Progettare e realizzare attività editoriali e di ricerca scientifica nell'ambito del counseling, della psicologia, della medicina e delle scienze umane, delle discipline scientifiche, mediche, economiche e sociali con specifico riferimento alle Direttive e ai bandi Regionali, Nazionali ed Europei per la ricerca e in conformità con gli scopi associativi.

G) Offrire sostegno, collaborazione, promozione, redazione ed editing di pubblicazioni tradizionali o multimediali, a stampa o mediante qualsiasi altro media (radio, video, internet, etc.) utili al perseguimento delle finalità dell'Associazione.

H) Promuovere e curare direttamente e/o indirettamente la redazione e l'edizione di libri e testi di ogni genere, nonché di pubblicazioni periodiche e multimediali.

3) AREA SOCIALE, AREA LAVORO IN RETE E AREA ARTISTICO-CULTURALE

A) Promuovere, istituire, organizzare, gestire, collaborare alla realizzazione di eventi, manifestazioni, convegni, dibattiti, tavole rotonde, seminari, incontri a tema, conferenze, corsi, mostre, attività culturali nei diversi ambiti culturali e sociali, per il raggiungimento e la diffusione degli obiettivi dell'Associazione, in modo da costituire una sede di dibattito, confronto, apprendimento fra studiosi e operatori di organismi pubblici e privati, intorno alle tematiche dello sviluppo umano e sociale.

B) Favorire la crescita del benessere delle persone attraverso attività di promozione culturale diffusa, operando tramite tutte le forme artistiche ed espressive, promuovendo luoghi e spazi per la creazione e la fruizione culturale.

C) Stimolare la formazione di attività di volontariato come espressione di partecipazione, solidarietà e pluralismo.

D) Promuovere gli ambiti di lavoro e progettazione partecipata previsti dalla legislazione in materia di programmazione territoriale delle politiche sociali.

E) Partecipare a gare pubbliche e private per il finanziamento e/o l'appalto di servizi di assistenza tecnica e/o professionale a sostegno e per la realizzazione di azioni, iniziative, politiche, progetti per lo sviluppo territoriale.

F) Stipulare convenzioni con enti pubblici e privati, nazionali e internazionali, per la gestione di corsi e di seminari e per la fornitura di servizi nell'ambito dei propri scopi istituzionali.

G) Favorire la nascita di enti e gruppi che, anche per singoli settori, si propongano scopi analoghi a quelli di cui all'art. 3 del presente Statuto, collaborando con essi tramite opportuni collegamenti e sostenendo la loro attività.

H) Progettare, promuovere e sviluppare newsletter e comunicati stampa, audiovisivi e siti tematici favorendo la comunicazione e l'informazione tra gli associati e i vari interlocutori con cui l'Associazione svilupperà collaborazioni per raggiungere le proprie finalità.

I) Provvedere all'acquisto e alla distribuzione fra i soci di pubblicazioni, edizioni fotografiche, prodotti multimediali e altro materiale di interesse culturale e scientifico.

L'Associazione per raggiungere gli scopi sociali potrà compiere tutte le necessarie operazioni mobiliari e immobiliari, commerciali, inclusa la somministrazione di cibo, bevande e vendita di manufatti e servizi e potrà realizzare attività economiche di carattere commerciale sia rivolte a soci che a terzi, persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private. I proventi delle attività non possono, in nessun caso, essere divisi tra gli associati, neanche in forma indiretta.

ART. 5: ASSOCIATE/I - AMMISSIONE

Il numero delle associate e degli associati è illimitato; possono diventare socie e soci tutte le persone che si riconoscono nel presente Statuto e che accettano di attenersi allo Statuto stesso, al regolamento interno e alle deliberazioni degli organi sociali; non sono ammesse forme di adesione temporanea né limitazioni in considerazione dell'entità della partecipazione alla vita associativa.

Per essere ammessi a far parte dell'Associazione occorre inoltrare apposita domanda scritta al Consiglio Direttivo, il quale provvederà a deliberarne, a maggioranza assoluta dei componenti, l'accoglimento o il rigetto entro 30 giorni; contro l'eventuale rigetto della domanda, la/il richiedente può presentare reclamo, in merito al quale decide in via definitiva l'Assemblea degli Associati.

La domanda deve essere corredata da tutte le informazioni utili a identificare l'aspirante socia/o. In

base alle disposizioni di legge vigenti tutti i dati personali raccolti saranno soggetti alla riservatezza e impiegati per le sole finalità dell'Associazione. Gli associati sono tenuti al versamento della quota associativa, all'atto del quale riceveranno la tessera Associazione ARKA e il loro nominativo verrà annotato nel libro soci/e.

I Soci e le Socie si distinguono in:

a) **Fondatori**: sono quelli risultanti dall'atto costitutivo. Hanno diritto di voto, sono eleggibili alle cariche sociali, la loro qualità di soci/e ha carattere di perpetuità. Sono soggetti al pagamento della quota annuale;

b) **Ordinari**: sono le persone fisiche (senza limitazione di sesso, di provenienza etnica e di confessione religiosa, di buona condotta morale e sociale), le persone giuridiche, gli enti o le associazioni che intendono perseguire gli scopi e le finalità dell'Associazione. Hanno diritto di voto e sono eleggibili alle cariche sociali. La loro qualità di socie e soci effettivi è subordinata al pagamento della quota annuale ordinaria, che viene determinata annualmente, insieme alle modalità di tesseramento annuale, dal Consiglio Direttivo in carica, entro il mese di Dicembre in relazione all'anno successivo;

c) **Onorari**: sono le persone fisiche, giuridiche, gli enti o le associazioni che per particolari meriti culturali, professionali e scientifici o per loro levatura morale, costituiscono un punto di riferimento per il perseguimento degli scopi dell'Associazione;

d) **Sostenitori**: sono le persone fisiche, giuridiche, gli enti o le associazioni che abbiano giovato all'Associazione:

- corrispondendo una quota associativa oltre la quota stabilita per i soci ordinari;
- erogando contribuzioni volontarie straordinarie;
- adoperandosi con la propria attività, qualora ritenuta di particolare importanza dal Consiglio Direttivo, a favore dell'Associazione. La quota associativa sostenitore verrà determinata liberamente dalle associate e dagli associati in base alle proprie disponibilità economiche e versata in parte come quota associativa ordinaria e in parte quale liberalità a favore

dell'Associazione. Il versamento di una quota associativa sostenitore non comporta pertanto un ampliamento dei diritti sociali, né alcun obbligo corrispettivo da parte dell'Associazione.

Le persone giuridiche, gli enti e le associazioni fanno parte dell'Associazione tramite il/la loro legale rappresentante o un/a delegato/a che non risulti socio dell'Associazione a titolo individuale. Il rapporto associativo è identico per tutte le figure dei soci e delle socie indipendentemente dalla categoria di appartenenza. Viene esclusa qualsiasi forma di temporaneità della partecipazione alla vita associativa fermo restando, in ogni caso, il diritto di recesso.

Le attività svolte dai/le soci/e a favore dell'Associazione e per il raggiungimento dei fini sociali sono svolte prevalentemente a titolo di volontariato e totalmente gratuito, salvo il rimborso per le spese sostenute per l'esclusivo espletamento delle funzioni istituzionali esercitate per conto dell'Associazione. L'Associazione può tuttavia, in caso di necessità, assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo, anche ricorrendo a propri associati e associate.

ART. 6: ASSOCIATI/E - DIRITTI E DOVERI

Gli associati e le associate hanno diritto a:

- partecipare a tutte le iniziative e manifestazioni promosse dall'Associazione;
- riunirsi in Assemblea per discutere e votare sulle questioni riguardanti l'Associazione, secondo le modalità previste nel presente Statuto;
- eleggere ed essere elette/i componenti degli organi dell'Associazione; salvo gli organi eletti nel primo mandato dell'Associazione, che saranno ricoperti da associate e associati fondatori, sono eleggibili alle cariche sociali coloro che abbiano un'anzianità di iscrizione di almeno 6 mesi e che abbiano raggiunto la maggiore età;
- recedere in qualsiasi momento dall'Associazione.

Gli/le associati/e sono tenuti/e al pagamento della quota associativa, al rispetto dello Statuto e del regolamento interno, ad osservare le delibere degli organi sociali, nonché a mantenere una condotta civile all'interno dei locali dell'Associazione.

ART. 7: DIRITTO DI VOTO

Hanno diritto di voto solo gli associati e le associate in regola con il versamento della quota associativa annuale e che abbiano raggiunto la maggiore età.

ART. 8: PERDITA DELLA QUALITÀ DI ASSOCIATO/A

La qualità di associata/o si perde:

- a) per recesso, per decesso o quando l'associato/a sia stato dichiarato decaduto;
- b) per mancato rinnovo della quota associativa;

Il recesso deve essere comunicato mediante lettera raccomandata indirizzata al Consiglio Direttivo in persona del/la Presidente.

Il Consiglio Direttivo, inoltre, sentito/a l'interessato/a, può dichiarare decaduto/a l'associato/a che:

- 1) non osservi le disposizioni contenute nello Statuto e/o nel Regolamento dell'Associazione;
- 2) senza giustificato motivo non adempia puntualmente gli obblighi assunti a qualsiasi titolo verso l'Associazione;
- 3) in qualunque modo danneggi moralmente o materialmente l'Associazione tenendo un comportamento non adeguato.

La decadenza deve essere comunicata all'associata/o a mezzo di lettera raccomandata.

Le quote associative versate non sono rimborsabili. Il socio receduto non ha diritto al rimborso della quota annuale pagata, né ha diritto alcuno sul patrimonio dell'Associazione.

ART. 9: ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE

L'Associazione funziona attraverso i suoi organi, che sono:

- l'Assemblea degli Associati, il Consiglio Direttivo, la/il Presidente.

Il Consiglio Direttivo, inoltre, affida a due dei/le componenti rispettivamente la carica di Tesoriera/e e di vice-Presidente.

Tutte le cariche sociali non comportano alcun diritto a emolumenti, retribuzioni o compensi; eventuali rimborsi spese dovranno essere concordati e iscritti nel bilancio dell'Associazione.

Il Consiglio Direttivo ha la facoltà di deliberare il pagamento di retribuzioni o compensi a favore di

prestatori e prestatrici d'opera e/o collaboratori e collaboratrici.

ART. 10: L'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI

L'Assemblea è l'organo sovrano dell'Associazione; è composta da tutte/i le associate e gli associati in regola con i versamenti; è ammessa la partecipazione all'Assemblea a mezzo di delega di voto, con queste modalità:

- 1) ciascun/a associato/a può ricevere una sola delega;
- 2) la delega deve essere sempre conferita con atto scritto e sottoscritto dal/l'associato/a delegante, sul quale vengono indicati: il nome e cognome dell'associato/a delegato/a, l'Ordine del Giorno e data dell'Assemblea per cui è conferita la delega;
- 3) la delega dovrà essere esibita e trattenuta agli atti dell'Assemblea con la firma in originale dell'associato/a delegante.

L'Assemblea si riunisce ogni volta che la/il Presidente o il Consiglio Direttivo ritengano opportuno convocarla, e comunque almeno una volta all'anno, entro il 30 Aprile, per l'approvazione del bilancio consuntivo dell'esercizio precedente. Il Consiglio Direttivo ha peraltro l'obbligo di convocare l'Assemblea degli Associati quando venga presentata formale richiesta, mediante forma scritta, da parte di 1/10 degli associati e delle associate in regola con il versamento della quota associativa dell'anno in corso.

In deroga a quanto sopra, quando, a giudizio del Consiglio Direttivo, particolari esigenze lo richiedano, l'Assemblea dei Soci, anziché entro il mese di Aprile, potrà essere convocata entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio.

La convocazione viene effettuata mediante pubblica affissione nei locali dell'Associazione, almeno 15 giorni prima della data fissata per la riunione, della lettera di convocazione, redatta dal/la Presidente, e contenente l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda convocazione.

L'Assemblea delibera sugli indirizzi e sulle direttive generali dell'Associazione, approva il programma di iniziative e attività, approva i bilanci, elegge il Consiglio Direttivo, decide in via

definitiva in merito ai reclami contro i provvedimenti del Consiglio Direttivo di sospensione ed espulsione dei soci/e, e di rigetto della domanda di adesione. L'assemblea approva il regolamento interno.

Le deliberazioni dell'Assemblea in prima convocazione sono prese a maggioranza di voti, con la presenza di almeno la metà degli/delle associati/e in regola con il versamento della quota associativa. In seconda convocazione le deliberazioni sono prese a maggioranza e sono valide qualunque sia il numero degli intervenuti.

Per modificare l'atto costitutivo e/o lo Statuto occorre la presenza di almeno 3/4 delle/degli associate/i e il voto favorevole della maggioranza delle/dei presenti.

Per deliberare lo scioglimento dell'Associazione e la devoluzione del patrimonio occorre il voto favorevole di almeno 3/4 delle/degli associate/i.

Le deliberazioni adottate dovranno essere riportate su apposito libro dei verbali e portate a conoscenza delle/degli associate/i.

L'Assemblea per il rinnovo degli organi stabilisce il numero delle/dei componenti del Consiglio Direttivo, elegge il comitato elettorale per adempiere a tutte le operazioni inerenti al voto, approva il regolamento per le elezioni.

Le votazioni, dirette e personali, possono avvenire per alzata di mano o a scrutinio segreto qualora ne faccia richiesta 1/3 dei presenti. Le elezioni si svolgono sempre a scrutinio segreto.

ART. 11: CONSIGLIO DIRETTIVO

L'Amministrazione dell'Associazione è affidata al Consiglio Direttivo, composta da tre a sette componenti scelte/i tra le/gli associate/i ordinari/e; il numero delle/dei componenti può variare a seconda di quanto stabilito dal regolamento interno. Il Consiglio Direttivo è eletto ogni tre anni dall'Assemblea degli Associati; le/i componenti uscenti sono rieleggibili.

Esso designa al proprio interno gli incarichi delle/i singole/i componenti.

Il Consiglio Direttivo è convocato su iniziativa del/la Presidente o su richiesta di almeno due componenti del Consiglio Direttivo stesso.

Nel caso che, nel corso del triennio, vengano a mancare una o più componenti, il Consiglio Direttivo stesso provvederà alla sostituzione delle/dei mancanti, secondo quanto previsto dal regolamento interno. Nel caso in cui venga meno la maggioranza dei/delle componenti originari/e del Consiglio Direttivo, si procederà a nuova integrale elezione da parte dell'Assemblea.

Il Consiglio Direttivo deve eseguire le delibere dell'Assemblea e formulare i programmi di attività sociale sulla base degli indirizzi approvati dall'Assemblea.

Al Consiglio Direttivo spetta di determinare annualmente l'ammontare della quota associativa ordinaria, di deliberare l'ammissione e la decadenza delle associate e degli associati, di redigere e presentare all'Assemblea il bilancio consuntivo, di nominare al proprio interno la/il Presidente, la/il vice-Presidente e la/il Tesoriera/e, nonché di deliberare l'accettazione delle erogazioni di contributi periodici e/o straordinari da parte delle/degli associate/i.

Il Consiglio Direttivo ha facoltà di intraprendere azione disciplinare nei confronti dell'associata/o mediante richiamo scritto, sospensione temporanea, espulsione, per i seguenti motivi: a) inosservanza dello Statuto e delle deliberazioni degli organi sociali; b) denigrazione dell'Associazione, dei suoi organi e dei suoi associati; c) sabotaggio al buon andamento della gestione dell'Associazione, ostacolandone lo sviluppo; d) appropriazione indebita dei fondi sociali, atti, documenti, o altro di proprietà dell'Associazione; e) danno morale o materiale all'Associazione, ai locali, alle attrezzature.

Contro ogni provvedimento di sospensione o espulsione è ammesso il ricorso entro trenta giorni, sul quale decide in via definitiva l'Assemblea degli associati. Il Consiglio Direttivo è tenuto a verbalizzare le proprie decisioni.

ART. 12: IL/LA PRESIDENTE

Il/La Presidente viene nominato/a dal Consiglio Direttivo tra le/i sue/suoi componenti; ha la rappresentanza legale dell'Associazione, resta in carica per tre anni ed è rieleggibile. Il/La Presidente redige la lettera di convocazione dell'Assemblea degli Associati, convoca e presiede le riunioni del Consiglio Direttivo.

In caso di impedimento temporaneo, le sue funzioni sono svolte dal/la vice-Presidente.

ART. 13 : IL/LA TESORIERE/A

È scelto/a dal Consiglio Direttivo tra le/i sue/suoi componenti e ha il compito di tenere le scritture contabili, di raccogliere e verificare i giustificativi di spesa, di effettuare materialmente i pagamenti e i rimborsi, di redigere il bilancio consuntivo d'esercizio.

ART. 14: IL COLLEGIO ARBITRALE

Eventuali controversie tra le/gli associate/i e tra queste/i e l'Associazione o i suoi organi, saranno sottoposte al giudizio di un Collegio Arbitrale composto da tre componenti soci/e dell'Associazione, che giudica inappellabilmente, a titolo definitivo e senza particolari prescrizioni di rito.

I/le componenti del Collegio Arbitrale sono designati/e rispettivamente una/o da ciascuna delle parti in contestazione e il/la terzo/a, che assume la veste di Presidente, dai primi due o, in caso di disaccordo, dal Giudice di Pace territorialmente competente. Il deliberato del Collegio Arbitrale vincola tutti/e gli/le associati/e e l'Associazione e i suoi Organi, rinunciando ciascuna parte sin d'ora per allora a qualsiasi impugnativa del lodo arbitrale.

ART. 15: PATRIMONIO DELL'ASSOCIAZIONE

Il patrimonio dell'Associazione è indivisibile ed è costituito:

- dalle quote versate dalle/dagli associate/i, dai contributi volontari, da eccedenze degli esercizi annuali, da eventuali donazioni effettuate dalle/dagli associate/i e da terzi, da beni mobili e immobili di proprietà dell'Associazione, da contributi comunali, provinciali o Statali, di enti o Istituzioni pubbliche finalizzate al sostegno delle attività e progetti dell'Associazione;
- dai rimborsi per l'erogazione dei servizi prevista da convenzioni stipulate con enti pubblici o privati che condividano gli scopi dell'Associazione;
- dai proventi diversi anche di attività economiche.

Le/Gli associate/i sostenitrici/tori potranno, in base a delibera del Consiglio Direttivo, erogare contributi periodici e/o straordinari.

ART. 16: FONTI DI FINANZIAMENTO

Le fonti di finanziamento sono a) le quote annuali di tesseramento delle/degli associate/i, b) i

proventi derivanti dalla gestione economica del patrimonio, c) i proventi derivanti dalla gestione diretta di attività, servizi, iniziative e progetti, d) contributi pubblici e privati.

ART. 17: ESERCIZIO FINANZIARIO E BILANCIO

L'esercizio finanziario si chiude il 31 Dicembre di ogni anno; la/il Tesoriera/e è tenuta/o alla compilazione e alla redazione del bilancio consuntivo, il quale deve essere presentato dal Consiglio Direttivo all'Assemblea degli Associati per l'approvazione, entro il 30 Aprile successivo. L'eventuale avanzo di gestione deve essere interamente reinvestito a favore delle attività istituzionali previste dal presente statuto.

ART. 18: SCIoglimento DELL'ASSOCIAZIONE

L'Associazione si scioglierà:

a) per impossibilità di conseguire lo scopo; b) per impossibilità di finanziamento; c) per il venir meno della pluralità delle/degli associate/i; d) per deliberazione dell'Assemblea, con il voto favorevole dei 3/4 delle/degli associate/i in regola con il versamento delle quote associative.

Disposto lo scioglimento dell'Associazione, si procederà alla liquidazione dell'associazione.

Qualunque sia la causa dello scioglimento, il patrimonio della stessa dovrà essere devoluto ad altre organizzazioni non lucrative di utilità sociale o a fini di pubblica utilità, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera "f", del D.Lgs. n.460/1997.

Sarà compito dell'Assemblea nominare le persone che provvederanno alla liquidazione, e deliberare in merito alla scelta dell'Ente non commerciale con fini di utilità sociale e finalità analoghe cui devolvere il patrimonio liquidato.

ART. 19: RINVIO ALLA LEGGE

Per quanto non previsto nel presente Statuto si fa riferimento alle norme di legge in tema di associazioni culturali civili prive di scopo di lucro.